

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества»

Адрес: 607490, Нижегородская область, Пильнинский район, п. Пильна, ул. Калинина, д. 9
тел./Факс. 5-12-86/ 5-18-28, e-mail: do_tsdt_pln@mail.52gov.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

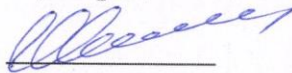
О внесении изменений и дополнений в коллективный
договор муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр детского творчества»
на 2025 – 2028 гг.

Регистрационный № 345/25 – КД от 27.02.2025 г.

От работодателя:

Директор МБУДО

«Центр детского творчества»



подпись

В.В. Шмони́на

(расшифровка подписи)

«09» апреля 2026 г.

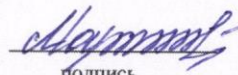
дата подписания



От работников:

Председатель первичной профсоюзной

МБУДО «Центр детского творчества»



подпись

Т.С. Марушина

(расшифровка подписи)

«09» а 2025 г.

дата подписания

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» в лице директора Шмониной Веры Викторовны с одной стороны и коллективом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» в лице председателя профсоюзного комитета Марушиной Татьяны Сергеевны с другой стороны договорились внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 1. Общие положения. п.1.2. Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2025-2027 годы (утв. Мин просвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27.03.2024) изложить в новой редакции: *«Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы».*
2. Раздел 1. Общие положения. п.1.12. Изложить в новой редакции:
«Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (ст.44 ТК РФ).
Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.
Изменения и дополнения к коллективному договору оформляются дополнительным соглашением и подлежат государственной регистрации в уведомительном порядке аналогично регистрации коллективного договора».
3. Раздел 1. Общие положения. п.1.17. изложить в следующей редакции: *«Настоящий коллективный договор заключен на 3 года и действует с 27.02.2025 года по 27.02.2028 года».*
4. Раздел 2. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора. п. 2.1. «Уставом учреждения» - исключить.
5. Раздел 2. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора. п. 2.2. дополнить: *«Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя».*
6. Раздел 2. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора. п. 2.4. изложить в следующей редакции: *«В*

трудо­вом до­гово­ре оговариваются условия обязательные для включения в трудовой договор, в том числе объём учебной нагрузки педагогического работника, который может быть изменен только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законодательством режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др».

7. Раздел 2. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора. п. 2.8. *«Слово «женщины» (прервавшей отпуск по уходу за ребёнком) заменить словом «работника»».*
8. Раздел 2. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора. п. 2.9., п.2.11. *«Слово «су­щественных» заменить на «определённых сторонами». Ссылку на ст.73 ТК РФ заменить ст.74 ТК РФ.»*
9. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п. 3.1. изложить в новой редакции: *«Рабочее время работников определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, иными локальными нормативными актами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения».*
10. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п. 3.2. Слова *«Не может превышать»* - исключить.
11. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п. 3.3. Слова *«Не более»* - исключить.
12. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п. 3.12. изложить в следующей редакции: *«Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам исчисляется в соответствии с требованиями статьи 121 Трудового кодекса РФ с учётом категорий работников:*
 - Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск – 42 или 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 г. №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», в том числе работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.*
 - Остальным работникам: специалист по закупкам, сторож, дворник, завхоз, уборщик помещений, рабочий по обслуживанию и ремонту здания, водитель, механик, главный бухгалтер предоставляется ежегодный основной*

оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.»

13. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п. 3.15.: *«Заменить слова «извещен» на «извещен под роспись»».*

14. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п. 3.16.1. изложить в следующей редакции: *«Стороны договорились о предоставлении работникам Учреждения (на основании письменного заявления работника) дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:*

- для сопровождения в первый день учебного года обучающимся по образовательным программам начального общего образования – 1 календарный день;*
- для сопровождения обучающихся работника посещающих детский сад, первый класс, 4 класс, 9 класс, 11 класс на Выпускной вечер – 1 календарный день;*
- в связи с поступлением ребёнка работника в учебное заведение (среднее-специальное, высшее) – 1 календарный день;*
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 календарный день;*
- в честь празднования Дня рождения – 1 календарный день;*
- бракосочетания работника – 3 календарных дня;*
- бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;*
- проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;*
- рождение ребёнка работника (мать, отец) – 2 календарных дня;*
- в связи со смертью близких – 3 календарных дня;*
- обследование в районной и областной больнице – 1 календарный день;*
- за работу председателю ППО – 5 дней к отпуску».*

15. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п. 3.16.2. изложить в следующей редакции: *«в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, а также присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому*

отпуску определяются Положением об условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.»

16. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п. 3.17. изложить в следующей редакции: *«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.»*

«Помимо случаев, предусмотренных частью второй статьи 128, ст.263 ТК РФ, работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- работникам, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;*
- в связи с переездом на новое место жительства – до 1 календарного дня;*
- тяжелого заболевания близкого родственника – до 2 календарных дней;*
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;*
- работникам (женам, мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы – до 14 календарных дней в году;*
- работник, имеющий двух или более детей в возрасте до 14 лет;*
- работник, имеющий ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет;*
- одинокая мать, воспитывающая ребёнка в возрасте до 14 лет;*
- отец, воспитывающий ребёнка в возрасте до 14 лет без матери;*
- работник, осуществляющий уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы;*
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.*
- «Средний дневной заработок для оплаты отпусков определяется исходя из фактически начисленной заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска. В случае, если такой порядок расчёта приводит к уменьшению суммы отпускных по сравнению с расчётом по статье 139 ТК РФ, применяется порядок, установленный статьёй 139 ТК РФ.»*

17. Раздел 4. Оплата и нормирование труда. п. 4.1. Первый и второй абзац изложить в следующей редакции: *«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (разрыв между*

выплатами на первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней) в денежной форме».

«Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в следующие сроки: за первую половину месяца – 15 – го числа каждого месяца, а за вторую половину месяца – 1 – го числа каждого месяца, следующего за расчетным».

18. Раздел 4. Оплата и нормирование труда. п. 4.2. изложить в следующей редакции: *«Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.*

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель».

19. Раздел 4. Оплата и нормирование труда. п. 4.5. изложить в следующей редакции: *«Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного работы) за каждый час работы в ночное время».*

20. Раздел 4. Оплата и нормирование труда. п. 4.6. изложить в следующей редакции: *«Оплата труда работников в выходные и нерабочие праздничные дни – устанавливается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.*

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

21. Раздел 4. Оплата и нормирование труда. п. 4.9. изложить в следующей редакции: *«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».*

22. Раздел 4. Оплата и нормирование труда дополнить пунктом 4.10. следующего содержания: *«Сохранять за педагогическими работниками условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:*

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет – на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение №7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. №400 – ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. №350) – за один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года – на 6 месяцев;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – в период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, -на 6 месяцев».

23. Раздел 5. Социальные гарантии, льготы и меры социальной поддержки изложить в следующей редакции:

«5.1. Стороны договорились о том, что

5.1.1. Ежегодно, по окончании финансового года, информировать работников, в том числе на общем собрании работников, о расходовании бюджетных средств, направляемых на социальные выплаты, материальную помощь работникам.

5.1.2. **Премии** – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда МБУДО ЦДТ (при наличии денежных средств).

- применяются индивидуальные премирования, отмечающие особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников МБУДО ЦДТ (к профессиональному празднику, Новый год, 23

февраля – День Защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день, юбилейные даты (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет) и в целях подготовки к новому учебному году, по итогам года и прочее).

- Премирование производится по достижению определённых результатов, а также по результатам работы за определённый период от 5000 (пяти тысяч) рублей до 60 000 (шестидесяти тысяч) рублей (при наличии денежных средств).

-Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

-Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.

5.1.3. Материальная помощь – выплачивается работнику (при наличии денежных средств) с целью обеспечения социальных гарантий.

Материальная помощь может выплачиваться в следующих случаях:

- тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, наводнения либо другого стихийного бедствия у работника или членов его семьи - до 10 000 (десяти тысяч) рублей;

- по случаю смерти близкого родственника (родители, дети, муж, жена) - до 20 000 (двадцати тысяч) рублей (при наличии денежных средств);

- в случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам) - до 30 000 (тридцати тысяч) рублей (при наличии денежных средств);

- в связи с выходом на пенсию по инвалидности до 20 000 (двадцати тысяч) рублей;

- при рождении первого ребенка – до 10 000 (десяти тысяч) рублей;

- при рождении второго ребёнка – до 20 000 (двадцати тысяч) рублей;

- при рождении третьего и последующего ребенка – до 30 000 (тридцати тысяч) рублей;

- молодым специалистам, остро нуждающимся в жилых помещениях, в связи с приобретением жилья – до 30 000 (тридцати тысяч) рублей;

- при поступлении ребенка в первый класс – до 10 000 (десяти тысяч) рублей;

- в связи с регистрацией брака (детей или свой, если брак регистрируется впервые) до 10 000 (десяти тысяч) рублей;

- к профессиональным праздникам – до должностного оклада;

- к юбилейным датам, начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет – 10 000 (десяти тысяч) рублей;

- на лечение при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и после операционного периода – до 30 000 (тридцати тысяч) рублей;
- при предоставлении очередного отпуска в размере до должностного оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы за определённый период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Материальная помощь выплачивается работнику по личному его заявлению на основании приказа директора МБУДО «Центр детского творчества». В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством, федеральными законами, отраслевым соглашениям по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, региональным соглашением между Министерством образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ и настоящим коллективным договором.

5.2.2. При рассмотрении вопроса о предоставлении работникам образовательной организации к государственным и отраслевым наградам учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.2.3. Выплачивать единовременное пособие при увольнении по собственному желанию в связи с выходом либо с приобретением права на досрочную страховую пенсию по старости за счет работодателя в размере одного должностного оклада (при наличии денежных средств). Освобождать работников от работы при прохождении диспансеризации на 1 рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании письменного заявления, согласованного с работодателем (ст. 185.1. ТК РФ).

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

5.3.1. Ежегодно выделять из профсоюзного бюджета денежные средства для членов Профсоюза на:

- оказание материальной помощи в трудных ситуациях;
- на юбилейные даты 50, 55, 60, 65 лет и т.д.;
- проведение культурно - массовых и оздоровительных мероприятий.

5.3.2. Осуществлять правовые консультации по социально-бытовым вопросам членам Профсоюза, общественный контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.

Установить дополнительные социально-трудовые гарантии для работников – участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора.

5.4. Стороны обязуется в качестве награждения педагогических работников применять следующие виды поощрений: материальные и нематериальные.

Материальные виды поощрений:

- стимулирующие выплаты по результатам предыдущего учебного года;
- стимулирующие выплаты по критериям вклада педагогических работников в качественное образование и воспитание в течение учебного года;
- премирование победителей конкурсных мероприятий муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней.

Нематериальные виды поощрения:

- благодарственные письма за высокую результативность обучающихся, за активное участие педагогических работников в жизни образовательной организации и системе образования;
- грамоты за достижения обучающихся в социально – значимой деятельности;
- размещение благодарности, поздравления, статьи о педагогических работниках на официальном сайте образовательной организации, официальных группах образовательной организации, СМИ.

23. Раздел 6. Охрана труда и здоровья. п. 6.1.2. и 6.1.3. Исключить.

24. Раздел 7. Гарантии профсоюзной деятельности. Пункт 7.1. Изложить в следующей редакции: *«Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов в размере 1% от ежемесячной заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременной с выдачей заработной платы».*

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 727726204259956664116557694330732115049131841903

Владелец Шмонева Вера Викторовна

Действителен с 21.07.2026 по 21.07.2027